

Вопросы к экзамену по дисциплине «Закупочная логистика»

1. Реализация функции закупок в процессе работы различных подразделений предприятия.
2. Факторы, обуславливающие отказ от собственного производства.
3. Задача выбора поставщика.
4. Задача поиска потенциальных поставщиков.
5. Факторы, учитываемые при выборе поставщиков.
6. Методы анализа поставщиков. Рейтинговая оценка факторов.
7. Методы анализа поставщиков. Затратно-коэффициентный метод.
8. Методы анализа поставщиков. Метод доминирующих характеристик.
9. Методы анализа поставщиков. Метод категорий предпочтения.
10. Оценка результатов работы с поставщиками.
11. Расчет совокупных расходов, связанных с поставкой товаров.
12. Проблема выбора поставщика в закупочной деятельности фирмы.
13. Источники информации о поставщиках.
14. Принцип системы поставок «Точно в срок» (ТвС).
15. Сравнительная характеристика традиционного снабжения и снабжения методом ТвС.
16. Проблемы связанные с внедрением и применением системы поставок ТвС.
17. Метод быстрого реагирования.
18. Понятие и правовая природа договора поставки материальных ресурсов.
19. Содержание договора поставки материальных ресурсов.
20. Правовые основы закупочной деятельности в Республике Беларусь.
21. Виды процедур государственных закупок и их общая характеристика.
22. Открытый и закрытый конкурсы: характеристика и особенности.
23. Особенности процедуры запроса ценовых предложений при государственных закупках.
24. Особенности электронного аукциона и биржевых торгов как процедуры государственных закупок.
25. Общие требования к процедурам государственных закупок.
26. Особенности конкурсов при проведении государственных закупок.
27. Особенности и направления финансовых потоков в закупочной логистике.
28. Классификация логистических финансовых потоков. Основные параметры финансовых потоков в закупочной логистике.
29. Показатели оценки экономической эффективности закупочной логистики.
30. ABC и XYZ анализ запасов.
31. Анализ структуры издержек снабжения и выявление путей их снижения.
32. Мотивационная схема оценки труда сотрудников отдела закупки, правила ее разработки и внедрения.
33. Примеры субъективных и объективных мотивационных схем оценки труда сотрудников отдела закупки.